



CORPORATE RESPONSIBILITY

Nachhaltigkeitskonzept

Zielkonzept im Rahmen der Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit Baden-Württemberg (WIN) – gekürzte Fassung

Die WIN-Charta Baden-Württemberg – wir sind dabei. Ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung.

„Wird mein Produkt sorgsam für Mensch, Material und Mutter Erde produziert?“

Das ist der Kernpunkt der WIN-Charta, einer freiwilligen Selbstverpflichtung für Unternehmen zu mehr Nachhaltigkeit, initiiert vom Land Baden-Württemberg – www.win-bw.com. Mit der Unterzeichnung im April 2018 bekennt sich Herrmann Ultraschall zu den 12 Leitsätzen der WIN-Charta.

Wir setzen pro Jahr jeweils drei Schwerpunkte aus diesen Leitsätzen um und kümmern uns zusätzlich um ein lokales Projekt. Hier sind unsere Schwerpunkte 2018:



Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen.



Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral.

Unser Schwerpunkt 1 Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen

Warum?

Als Unternehmen wollen wir allen unseren Anspruchsgruppen gerecht werden. Hohe Qualität ist dabei ein zentraler Aspekt.

Was?

- Einführung transparenter Qualitätsreportings
- Prozessoptimierung mit verschiedenen Lean-Methoden
- Einführung einer Feedback-Kultur mittels Shopfloor-Management
- Gestaltung störungsfreier Arbeitsplätze nach 5S
- Herrmann Academy Schulungen zum Thema, z.B. Grundlagen Lean Management

Wie wollen wir uns messen?

- Erhöhung der Wertschöpfungsanteile im Montageprozess um 40%
- Je Fertigungsbereich drei identifizierte Fehler nachhaltig abstellen
- Unternehmensweiter Lean-Rollout

Unser Schwerpunkt 2 Leitsatz 05 – Energie und Emissionen

Warum?

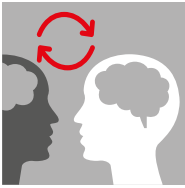
Wir verbrauchen Energie und erzeugen Emissionen. Mit dem Neubau zur Firmenerweiterung 2018 werden Chancen zur nachhaltigen Verbesserung genutzt.

Was?

- Einführung eines intelligenten Beleuchtungskonzepts und Umstellung auf LED-Leuchtmittel
- Austausch veralteter Pumpen
- Realisierung einer zentralen Kälte-Wärmeversorgung
- Installation von Photovoltaik auf allen geeigneten Dachflächen
- Installation von Messanlagen, um genaue Verbrauchswerte zu ermitteln

Wie wollen wir uns messen?

- Stromgewinnung für den Eigenbedarf großteils aus Sonnenenergie
- Energieverbrauch im Bereich Fertigung und Produktion ermitteln, um gezielte Energieeinsparungskonzepte zu entwickeln
- 25% Heizenergie-Einsparung



Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein.

Unser Schwerpunkt 3

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken

Warum?

Wir möchten zur objektiven Meinungsbildung über Mobilität anregen und bieten deshalb Möglichkeiten eigene Erfahrungen zu machen.

Was?

- Fahrzeugpoolerweiterung mit Elektroautos für Mitarbeiter zum Test im Alltag
- Bereitstellung von Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Teilnahme an der JobRad-Initiative – über die Firma kann ein Fahrrad geleast werden, das auch privat benutzt werden kann

Wie wollen wir uns messen?

- Firmenblog: Erfahrungsaustausch der Nutzer und transparenter Überblick über die Höhe der CO₂ Einsparungen von Elektrofahrzeugen
www.zukunftsmobil.com
- Einführung einer App für Fahrgemeinschaften
- Einrichtung reservierter Parkplätze für Fahrgemeinschaften

Weitere Aktivitäten.

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden

Die Herrmann Academy steht allen Mitarbeitern zur kontinuierlichen Einarbeitung und Weiterbildung offen. Dies möchten wir zur Karriere-Entwicklung weiter ausbauen.

Leitsatz 06 – Produktverantwortung

Geplant ist die Überarbeitung des Beschaffungsprozesses und die Einführung eines Lieferantenmanagementsystems unter sozialen, ökonomischen und ökologischen Aspekten.

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert

80% unserer Wertschöpfung wird in Karlsbad und damit direkt in Baden-Württemberg generiert, 99% unserer Lieferanten sind aus Deutschland. An diesem regionalen Fokus wollen wir weiter festhalten.

Wir arbeiten innerhalb der Initiative „Wirtschaft macht Schule“ mit drei Schulen zusammen. Dazu gehören Bewerbertrainings, Betriebsführungen und praxisorientierte Unterrichtsstunden an den Schulen.

Zusätzlich zu Geld- und Sachspenden engagieren sich Mitarbeiter ehrenamtlich für Geflüchtete (Runder Tisch Asyl Karlsbad). Diese Arbeit wollen wir intensivieren.

Die 12 Leitsätze der WIN-Charta.

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

- 01 Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen.*
- 02 Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter.*
- 03 Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen.*

Umweltbelange

- 04 Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen.*
- 05 Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral.*
- 06 Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen.*

Ökonomischer Mehrwert

- 07 Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region.*
- 08 Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen.*

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

- 09 Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen.*
- 10 Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie.*

Regionaler Mehrwert

- 11 Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften.*
- 12 Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein.*

Unser WIN!-Projekt 2018.

Bienenschutz.

Mit mehreren Aktionen setzen wir uns für den nachhaltigen Artenerhalt dieser fleißigen und nützlichen Insekten ein:

■ **Bienenaktionstag:**

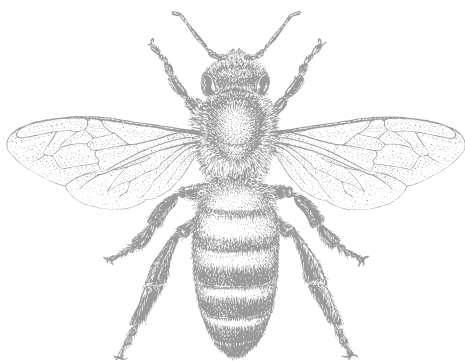
Unsere Azubis bauen Bienen-/ Insektenhotels, die auf dem Firmengelände aufgestellt werden

■ **Aktionsfläche:**

Aktuelle Projektberichte und Infos zum Thema „Bienenschutz“

■ **Neubepflanzung:**

Bienenfreundliche Gestaltung des Firmengeländes





Global Headquarters
Herrmann Ultraschalltechnik GmbH & Co. KG
 Descostraße 3-11 · 76307 Karlsbad, Germany
www.herrmannultraschall.com



North America Headquarters
Herrmann Ultrasonics, Inc.
 1261 Hardt Circle · Bartlett, IL 60103, USA
www.herrmannultrasonics.com



China Headquarters
Herrmann Ultrasonics (Taicang) Co. Ltd.
 Build 20-B, No. 111, North Dongting Road, Taicang,
 Jiangsu Province, China · www.herrmannultrasonic.cn



Japan Headquarters
Herrmann Ultrasonic Japan Corporation
 KOIL 503-1, 148-2 Kashiwanoha Campus, 178-4 Wakashiba,
 Kashiwa City, Chiba 277-8519 · www.herrmannultrasonic.co.jp



SPITZENTECHNOLOGIE WELTWEIT. 25 STANDORTE IN 19 LÄNDERN.

Herrmann Ultraschalltechnik GmbH & Co. KG
 Descostraße 3-11 · 76307 Karlsbad, Germany
 Phone +49 7248 79-0 · www.herrmannultraschall.com

